

О Т Р А С Л Е В О Е С О Г Л А Ш Е Н И Е
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

на 2019 - 2022 годы

г. Псков, 2019 год

Председатель
Комитета по сельскому хозяйству
и государственному техническому
надзору Псковской области
Н.А.РОМАНОВ

«13» декабря 2019 года



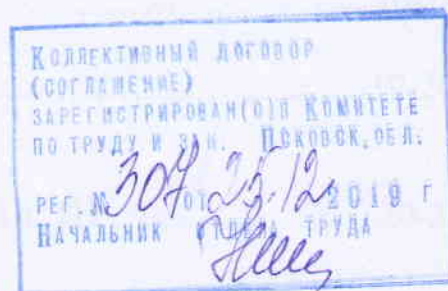
Председатель
Псковской областной организации
Профсоюза работников АПК РФ
Е.В.ВАСИЛЬЕВА

«13» декабря 2019 года



Президент Ассоциации
Крестьянских (фермерских) хозяйств
и сельскохозяйственных кооперативов
Псковской области «Псковский фермер»
А.А.Конашенков

«13» декабря 2019 года



УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Псковской области на
2019-2022 годы

Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения сообщает, что Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Псковской области на 2019-2022 годы зарегистрировано «__» _____ 2019 года. Регистрационный номер № _____.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, _____
отметить (выявлены, не выявлены).

Руководитель _____ / _____ /.

СОДЕРЖАНИЕ

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
Глава II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ	6
Глава III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ НА СЕЛЕ	6
Глава IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	9
Глава V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	11
Глава VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	13
Глава VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	15
Глава VIII. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	21
Глава IX. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	22
Глава X. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ	24

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Псковской области на 2019 - 2022 годы (далее - Соглашение) заключено на региональном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона

от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2017-2020 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018- 2020 годы, Постановления Администрации Псковской области от 08 сентября 2009 года №342 «Об утверждении Положения о Комитете по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области», и других нормативных правовых актов.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе (далее - АПК) Псковской области в 2019-2022 годах.

1.3. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и трудовых договоров.

Положения Соглашения являются обязательными для организаций-работодателей и реализуются их руководителями, а также территориальными и первичными профсоюзными организациями.

1.4. Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций агропромышленного комплекса, в лице их представителя – Псковской областной организации Профсоюза работников АПК РФ (далее - Профсоюз);

- работодатели, в лице их представителя – президента Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Псковской области «Псковский фермер» (далее - Работодатель);

- государственный орган исполнительной власти области – Комитет по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области (далее – Комитет).

1.5. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК Псковской области независимо от членства в Профсоюзе представляют и защищают первичные профсоюзные организации Профсоюза.

1.6. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания и доверия.

1.7. Стороны, заключившие настоящее Соглашение, в своей деятельности руководствуются действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.8. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения. Переход прав и обязанностей оформляется дополнительным соглашением в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

1.9. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.10. Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленный законодательством Российской Федерации, соглашениями вышестоящего уровня и настоящим Соглашением.

1.11. Соглашение распространяется на работников и работодателей организаций агропромышленного комплекса Псковской области (далее - организации АПК), на других работодателей и работников, присоединившихся к Соглашению после его заключения в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации. Присоединение к Соглашению оформляется дополнительным соглашением.

1.12. Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств на их обеспечение.

1.13. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

1.14. В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.15. Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует до «13» декабря 2022 года.

1.16. Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Внесенные изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

1.17. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписания нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Стороны Соглашения содействуют увеличению объемов производства продукции, повышению эффективности деятельности организаций АПК Псковской области, рациональному использованию земель сельскохозяйственного назначения, развитию сельских территорий, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения.

2.2 Главными направлениями деятельности сторон по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование социально-трудовых и экономических отношений в сфере деятельности АПК области;
- реализация Федерального закона от 29 декабря 2006 года № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 14 июля 2012 года № 717, Государственной программы «Развитие сельского хозяйства Псковской области», утвержденной постановлением Администрации Псковской области от 11.04.2013 г. №161, участие в разработке, принятии и реализации федеральных, областных государственных и ведомственных программ развития АПК области с целью обеспечения продовольственной независимости страны;
- повышение доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей и их финансовое оздоровление;
- обеспечение доступности сельскохозяйственных товаропроизводителей к выделяемым бюджетным и кредитным ресурсам;
- привлечение инвестиций в АПК Псковской области;
- достижение паритетных ценовых отношений на сельскохозяйственную продукцию, с одной стороны, на услуги и товары, предоставляемые сельскохозяйственным товаропроизводителям, с другой стороны;
- обновление и модернизация технической и технологической базы АПК области;
- повышение качества и безопасности сельскохозяйственной продукции и обеспечение её конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;
- устойчивое развитие сельских территорий;
- воспроизводство и повышение эффективности использования земель сельскохозяйственного назначения и других ресурсов;
- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в отрасли АПК области.

Глава III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, ПОДГОТОВКИ КАДРОВ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ НА СЕЛЕ

3.1. Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение

качества трудовых ресурсов в организациях и развитие их профессиональной мобильности на основе применения системы профессионального образования всех уровней, усовершенствования систем непрерывного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях АПК области, в том числе:

- создание новых рабочих мест;
- предотвращение массовых увольнений;
- предотвращение ликвидации и репрофилирования сельхозпредприятий, аграрных научных и образовательных организаций всех уровней;
- исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений;
- трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- социальную защиту увольняемых работников.

Стороны обязуются

3.2. Комитет:

содействует увеличению занятости сельского населения и росту его материального благосостояния через реализацию государственных программ, направленных на развитие сельского хозяйства;

разрабатывает и реализует меры по развитию социальной инфраструктуры АПК Псковской области;

планирует потребность в молодых специалистах - выпускниках образовательных организаций высшего профессионального образования в разрезе муниципальных образований;

3.3. Работодатели:

содействуют созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития сельских территорий;

оказывают поддержку малому и среднему предпринимательству;

способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК области, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях их дальнейшей интеграции в рыночные отношения и повышения экономической эффективности сельскохозяйственного производства;

обеспечивают приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования и квалификации;

обеспечивают выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, организуют переобучение работников новым профессиям;

создают условия труда в соответствии с нормами трудового законодательства и предоставляют работу по специальности выпускникам образовательных организаций всех уровней профессионального образования, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым

специалистам, ветеранам труда;

в случае необходимости, с целью сохранения кадрового потенциала вводят режим неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя), при введении которого, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

при принятии решения о массовом высвобождении работников работодатели проводят мероприятия с обязательным уведомлением выборных органов первичных профсоюзных организаций. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение 10% и более от общей численности работников организации;

при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации и в органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых организациях;

ежемесячно предоставляют в государственную службу занятости информацию о потребности в работниках (наличие вакантных рабочих мест, должностей).

Работодатели с участием выборных органов первичных профсоюзных организаций и учётом финансово-экономического состояния организаций разрабатывают программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению.

При расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий, свыше установленных законодательством.

3.3. Профсоюз:

предоставляет бесплатную консультацию и правовую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам трудового законодательства;

осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением законодательства, регламентирующего трудовые отношения в организациях, в том числе при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации или ликвидации;

защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях;

участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

берет на себя обязательство не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

Глава IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК области устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании ТК РФ и иных нормативных правовых актов.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 и менее часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - три месяца.

4.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности (ст. 103 ТК РФ). График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как происходит изменение существенных условий трудового договора. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается. Графики сменности должны отражать требование ст. 110 ТК РФ о предоставлении работникам еженедельного непрерывного отдыха продолжительностью не менее 42 часов. Если сменная

работа организована с применением суммированного учета рабочего времени, график сменности составляется на учетный период.

4.7. Стороны Соглашения договорились при необходимости подготовить перечень сезонных работ в АПК Псковской области.

4.8. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

4.9. О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

4.10. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с очередностью, устанавливаемой графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. По соглашению между работником и работодателем ежегодный отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 126 ТК РФ. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

4.11. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней; - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.12. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

4.13. Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

4.14. Работодатели обязаны произвести работникам все причитающиеся им выплаты, включая оплату отпуска, не позднее, чем за три дня до его начала.

Глава V. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

5.1. Стороны Соглашения считают главной целью совместной политики в области оплаты труда в организациях АПК области систематическое повышение реальной заработной платы работников до уровня средней заработной платы по Псковской области за счет роста эффективности и объемов производства.

5.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Размер тарифных ставок (окладов), а также базовых окладов, тарифных ставок заработной платы устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, на которые начисляются все надбавки и доплаты.

5.3. В организациях внебюджетного сектора регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

- минимальный размер оплаты труда при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени устанавливается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации;

- в случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечить им применение минимального размера оплаты труда, предусмотренного настоящим Соглашением, при подписании коллективного договора в организации стороны могут принимать решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации и величины прожиточного минимума в регионе;

- наименование профессий, перечень и тарификация основных видов работ (трудовых действий), присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, действующих профессиональных стандартов, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре;

- работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации.

- работодатели ориентируются на установленные доли тарифной ставки, должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов.

5.4. В организациях, находящихся на бюджетном финансировании, оплата труда работников регулируется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами, локальными нормативными актами организаций.

Система оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, которая включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

5.5. Работодатель:

- обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности;

- производит своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- выплачивает заработную плату работникам не реже чем каждые полмесяца. Локальные нормативные акты организации или коллективный договор не могут изменить данную норму закона, которая имеет императивный характер;

- стремится к соотношению в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов работников с самой высокой заработной платой не более чем 1:10, за исключением организаций, подпадающих под действие постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

- устанавливает в соответствии с законодательством и коллективным договором доплату при сменном режиме работы: за работу в вечернюю смену (вечерней сменой считается работа в смене, которая непосредственно предшествует ночной, - с 18 часов до 22 часов) - не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы; за работу в ночную смену (с 22 часов до 6 часов) - не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада за каждый час работы);

- осуществляют мероприятия по обеспечению дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, на основе оценки сложности труда работников, оптимизации структуры заработной платы и штатной численности работников;

- несут персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы;

- сохраняют за работником, который приостановил работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, средний заработок за весь период приостановления им исполнения трудовых обязанностей. Средний заработок за дни приостановки работы исчисляется в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

5.6. Профсоюз в целях защиты прав и интересов работников АПК области осуществляет профсоюзный контроль своевременной выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.7. Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются трудовыми договорами с ними. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой заработной платы всем работникам организации.

5.8. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее, чем за два месяца.

Глава VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Стороны Соглашения в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать для работников следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, с включением их в коллективные договоры:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях: собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающих детей-школьников младших классов (1-4 класс);

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

- оплату расходов на ритуальные услуги в случае смерти работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- предоставление льгот в части пользования лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям - детскими дошкольными учреждениями, на равных условиях с работающими в данной организации;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, а также другие виды страхования.

6.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с ТК РФ, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с получением образования;

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия составляющего один МРОТ, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет; своевременное исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.3. Работодатели предоставляют повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК Псковской области:

- при повышении квалификации и профессиональной переподготовке по другим специальностям;
- при работе по гибкому графику;
- матерям, воспитывающим ребенка без супруга;
- находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

6.4. Работодатели совместно с выборными профсоюзными органами первичных профсоюзных организаций предусматривают в коллективных договорах:

- выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;
- финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физической культуры и спорта.

6.5. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников АПК области по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

Глава VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК области стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда и окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям АПК области в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК области;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

7.2. Работодатели обязаны обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального

государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке,

установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

- выделение необходимых средств на проведение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;

7.3. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работодатели устанавливают:

7.3.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

- для работников, условия труда которых отнесены ко 2 степени вредности, не менее 7 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, не менее 8 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, не менее 9 календарных дней;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным и особо опасным, не менее 10 календарных дней.

На основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, возможна замена денежной компенсацией части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Расчет денежной компенсации производится в том же порядке, как и основного ежегодного оплачиваемого отпуска.

7.3.2. Повышенный размер оплаты труда:

- минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к 3 степени вредности, составляет не менее 5 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к 4 степени вредности, составляет не менее 6 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- для работников, условия труда которых отнесены к опасным, составляет не менее 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов либо коллективным договором, трудовым договором.

7.3.3. Денежную компенсацию при увеличении сокращенной

продолжительности рабочего времени, но не более чем до 40 часов в неделю, на основании настоящего Соглашения, коллективного договора и письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору (статья 92 ТК РФ). При этом первые два часа увеличенного рабочего времени оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы - не менее чем в двойном размере.

7.4. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время;
- организуют контроль над состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.5. При заключении коллективного договора на предприятии (в организации) прилагаются:

- перечень на медицинские осмотры;
- перечни на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, если такие есть согласно специальной оценки условий;
- перечень на бесплатную выдачу мыла (сmyвающих и обезвреживающих средств);
- соглашение по охране труда, которое составляется, используя приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» и (или) мероприятий приказа Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- положение о системе управления охраной труда;
- перечень на бесплатную выдачу средств индивидуальной защиты.
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;
- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;
- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты, и нормы их выдачи;
- список работников, которым по результатам специальной оценки условий

труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

7.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности. Принуждение к указанным работам влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.7. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.8. Профсоюз:

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда и экологической безопасности;

- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением законодательства об охране труда;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве;

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан.

Глава VIII. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

8.1. К молодежи относятся граждане в возрасте до 35 лет.

8.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней профессионального образования в целях привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.
- мероприятия, направленные на содействие трудовой занятости молодёжи, привлечение и закрепление молодёжи в организациях АПК области.

8.3. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- в целях быстрой адаптации молодых специалистов профсоюз и работодатели организаций АПК области возрождают институт наставничества как один из основных механизмов поддержки молодежи;
- устанавливают именные стипендии обучающимся в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования за отличную успеваемость;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- дополнительно финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.4. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;
- гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам профессиональных образовательных

организаций, направляемых в отрасль по заявкам организаций, и работникам, после прохождения ими военной или альтернативной службы;

- обеспечивают реализацию квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;

- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, о развитии материально-технической базы образовательных организаций;

- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения военной службы по призыву, на условиях, определяемых коллективным договором.

8.5. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодёжного совета Профсоюза;

- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

8.6. Стороны рекомендуют оформлять договоренности по вопросам обеспечения защиты прав и интересов обучающихся в подведомственных Минсельхозу России образовательных организациях высшего профессионального образования в виде соглашений, прилагаемых к коллективным договорам образовательных организаций.

Глава IX. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Права выборных профсоюзных органов организации и гарантии деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза, Генеральным, Отраслевым и областным соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

9.2. Работодатели:

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

- принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению

коллективного договора;

- создают условия, обеспечивающие беспрепятственную деятельность выборных профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

- включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

- не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

- осуществляют продажу и репрофилирование принадлежащих им объектов социальной сферы с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения;

- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и

входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

9.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на освобожденных от основной работы выборных профсоюзных работников.

9.4. Увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов - только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9.5. Стороны Соглашения содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях АПК области независимо от их организационно-правовой формы.

Глава X. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Стороны Соглашения определяют в качестве стратегического направления развития и реализации комплекса мероприятий социального партнерства на принципах равноправия сторон.

10.2. Стороны считают необходимым обеспечить максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по вопросам социально-экономического развития АПК области, регулирования трудовых отношений, а также гарантируют выполнение взаимных обязательств, предусмотренных Соглашением.

10.3. Стороны Соглашения договорились:

- обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в отрасли по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- принимать меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства;

- продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в АПК области, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;

- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

10.4. В рамках повышения результативности коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений Стороны содействуют:

- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях АПК области;
- распространению настоящего Соглашения на всех работодателей и работников АПК области;
- принятию мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.

10.5. В этих целях Стороны:

- проводят мониторинг и анализ заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях, а также работы органов социального партнерства;
- обеспечивают рост числа коллективных договоров путем вовлечения в переговорные процессы более широкого круга работодателей и работников;
- обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением;
- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях АПК области, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;
- содействуют развитию системы отраслевого социального партнерства и ее институтов в Псковской области;
- содействуют созданию при муниципальных органах исполнительной власти комиссий и общественных советов, а также участию в них представителей работодателей и профсоюзов;
- предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Соглашения, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих соглашений;
- разрабатывают совместные типовые документы и рекомендации, направленные на развитие социального партнерства в АПК области;
- принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях.

10.6. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а региональных и территориальных соглашений - областная организация Профсоюза.

10.8. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

10.9. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях. Информация о результатах размещается на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10.10. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня мер, принятых по их разрешению.

10.11. В развитие Соглашения могут быть разработаны предложения, конкретизирующие его положения и являющиеся неотъемлемой частью соглашения после принятия их Отраслевой комиссией.

10.12. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10.13. Соглашение подлежит уведомительной регистрации в Государственном комитете Псковской области по труду и занятости населения.

10.14. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК области, организаций - членов Ассоциации Крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Псковской области, территориальных организаций Профсоюза, в том числе размещая текст Соглашения в разделах или на страницах официальных сайтов сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

СОСТАВ

Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Псковской области на 2019-2022 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий

От Псковской областной организации Профсоюза работников АПК РФ

Васильева Елена Викторовна	председатель Псковской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
Пушкин Андрей Викторович	председатель первичной профсоюзной организации Псковский филиал «Келлогг Рус» Профсоюза работников АПК РФ
Уткина Светлана Владимировна	председатель первичной профсоюзной организации ФГБНУ «Псковский научно-исследовательский институт сельского хозяйства»

От Комитета по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области

Романов Николай Александрович	председатель Комитета по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области
Степанова Наталья Викторовна	заместитель председателя Комитета по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области – начальник отдела правового и кадрового обеспечения
Никандров Александр Иванович	заместитель председателя Комитета по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области

От Ассоциации Крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Псковской области «Псковский фермер»

Конашенков Александр Алексеевич	президент Ассоциации Крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Псковской области «Псковский фермер»
------------------------------------	--

Рощина
Юлия Евгеньевна

председатель Совета Ассоциации
Крестьянских (фермерских) хозяйств
и сельскохозяйственных кооперативов
Псковской области «Псковский фермер»

Яровой
Константин Леонидович

член Совета Ассоциации
Крестьянских (фермерских) хозяйств
и сельскохозяйственных кооперативов
Псковской области «Псковский фермер»